



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی قزوین

معاونت پژوهشی

دانشکده بهداشت

عنوان طرح دانشجویی:

رابطه سلامت سازمانی با ادراک سیاست های سازمانی در بیمارستان های آموزشی

دانشگاه علوم پزشکی قزوین: ۱۳۹۳

استاد راهنما

دکتر رفعت محبی فر

دانشجو:

داریوش جعفرزاده

رامتین شیشه چی

پاییز ۱۳۹۴

چکیده:

هدف: هدف اصلی این پژوهش تعیین رابطه سلامت سازمانی با ادراک سیاست های سازمانی در بیمارستان های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی قزوین می باشد.

روش: جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان درمانی، تشخیصی و اداری در سال ۱۳۹۳ می باشد که از میان آنها تعداد ۳۷۱ نفر با روش نمونه گیری طبقه ای ساده انتخاب شدند. این تحقیق کاربردی و بر حسب نحوه گردآوری داده ها از نوع توصیفی - تحلیلی و از گروه پیمایشی می باشد. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه های سلامت سازمانی که از الگوی پارسونز اقتباس شده است به کار گرفته شد، پرسش نامه مذکور نخستین بار توسط هوی و همکاران (۱۹۸۷) تهیه گردید. و برای سنجش ادراک سیاست سازمانی نیز از پرسشنامه کاپمر و کارلسون (۱۹۹۷) که شامل ۱۵ سوال می باشد، استفاده شده است. ضرایب پایایی این پرسشنامه ها با استفاده از روش آلفای کرونباخ به ترتیب سلامت سازمانی (۰/۸۸) و درک سیاست سازمانی (۰/۹۶) سنجیده شده و مورد تایید قرار گرفته اند. برای تجزیه و تحلیل داده ها در این پژوهش از تکنیک های آمار توصیفی مانند نمودار ستونی، انحراف استاندارد و میانگین و آمار استنباطی مانند آزمونهای ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره و تحلیل واریانس استفاده شده است.

یافته ها: نتایج پژوهش نشان می دهد بین سیاست سازمانی و سلامت سازمانی رابطه معکوس و معنی داری وجود دارد. همچنین سلامت سازمانی در بیمارستانهای مورد بررسی در ۷۶/۸٪ موارد در سطح بالا و خیلی بالا بوده است. همچنین طبق یافته های مطالعه، سیاست سازمانی در بیمارستانهای مورد بررسی در ۸/۹٪ موارد در سطح بالا بوده است. و با کاهش سیاست سازمانی، سلامت سازمانی در بیمارستانهای مورد بررسی افزایش یافته است و با استفاده از آزمون کای دو اختلاف معنی داری داشت ($p=0/069$, $\chi^2=8/703$).

نتیجه گیری: با توجه به ارتباط بین سلامت سازمانی و ادراک سیاستهای سازمانی کارکنان و نظر به پیامدهای اثر گذار ادراک از سیاست های سازمانی کارکنان، پیشنهاد می شود که قوانین و رویه های سازمان به گونه ای تدوین گردد که به صورت واضح و روشن نحوه تصمیم گیری ها، نحوه اجرای سیاست ها و خط مشی های مورد نظر در بیمارستان را برای همه کارکنان نشان دهد. به طوری که با ایجاد جو سالم و مبتنی بر عدالت سازمانی که خود بستر ساز یک سازمان سالم می باشد در جهت اعتلای سازمان پیچیده ای مانند بیمارستان برآیند.

واژگان کلیدی: سیاست سازمانی، سلامت سازمانی، بیمارستان